

ZUKUNFTSWERKSTATT

Neue Technologien, oftmals unterstützt durch Maschinelles Lernen und KI, versprechen fairere Prozesse und eine vielfältigere Belegschaft. Doch wie können wir sicherstellen, dass der Einsatz von Technologien zu (mehr) Fairness führt?

Wir wollen gemeinsam

Auf die vergangene FairTechHR Round-Table-Gespräche zurückblicken und die gewonnenen Erkenntnisse hinsichtlich Fairness bei der Nutzung, Entwicklung und rechtlichen Handhabung von Technologien in der Personalauswahl darstellen.

Die Sichtweise von Bewerber:innen genauer betrachten und dabei ihre Vorstellungen und Erfahrungen hinsichtlich fairer Behandlung und des Umgangs mit sensiblen Daten in technologiegestützten Auswahlprozessen diskutieren.

13. November 2023 | 10:00 - 12:00 | Online

Profil der Teilnehmenden

- Bewerber:innen (aktiv Suchende oder solche, die sich kürzlich beworben haben)
- Personalverantwortliche und Recruiter:innen, die HR-Technologien einsetzen (wollen)
- Personen, die an der Entwicklung von HR-Anwendungen arbeiten
- Zivilgesellschaftliche Organisationen, die sich mit Fairness und KI-Technologien befassen
- Management- und Strategieebene, Datenschutzbeauftragte, Diversity-Beauftragte
- politische Entscheidungsträger:innen und ihre Beratenden (u.a. für Strategien und Vorgaben für Auditierung von Technologien)

Anmeldung zur Diskussionsrunde

Beachten Sie bitte, dass dies eine geschlossene Veranstaltung ist und eine Anmeldung erforderlich ist. Bitte senden Sie eine E-Mail bis 8. November an:
Ivana.Mueller@HTW-Berlin.de