

Rechtlicher Rahmen für Diversity-Monitoring und Technologie-Auditierung

Round-Table-Gespräch

Fairness vs. Datenschutz – zwei unvereinbare Zielvorstellungen bei der Verwendung von KI in der Personalauswahl? Zur Aufdeckung von Diskriminierung müssten besondere Kategorien personenbezogener Daten wie die “rassische und ethnische Herkunft” der Bewerber:innen verarbeitet werden, was die Datenschutz-Grundverordnung unter strenge Voraussetzungen stellt (Art. 9 DSGVO). Datenintermediäre und Verhaltensrichtlinien bzw. Zertifizierungen können wichtige Bausteine zur Lösung dieses Zielkonflikts liefern.

Wir wollen gemeinsam diskutieren

Wie kann Datenschutz angewendet werden, um Fairness-Analysen in der Personalauswahl zu ermöglichen? Welche Rechtsgrundlagen und weiteren Anforderungen gibt es? Welche technischen / organisatorischen Implikationen bringen diese mit sich (z.B. Einverständnis vs. Forschungsprivileg)? Wie müssten Datenintermediäre, Zertifizierungsverfahren und/oder Verhaltensrichtlinien ausgestaltet sein, um diesen Zielkonflikt praxisnah zu lösen?

13. September 2023 | 10:00 - 13:00
via Zoom

Profil der Teilnehmenden

- Datenschutzbeauftragte u.ä.; Management- und Strategieebene, Recruiter:innen u.ä.
- Datenschutzbehörden; politische Entscheidungsträger:innen und ihre Beratenden u.ä.

Anmeldung zur Diskussionsrunde

Beachten Sie bitte, dass dies eine geschlossene Veranstaltung ist und eine Anmeldung erforderlich ist. Bitte senden Sie eine E-Mail bis 1. September an: max.grafenstein@hiig.de